



QUELQUES PAS VERS L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

1. Les inégalités de revenu de travail persistent entre les femmes et les hommes

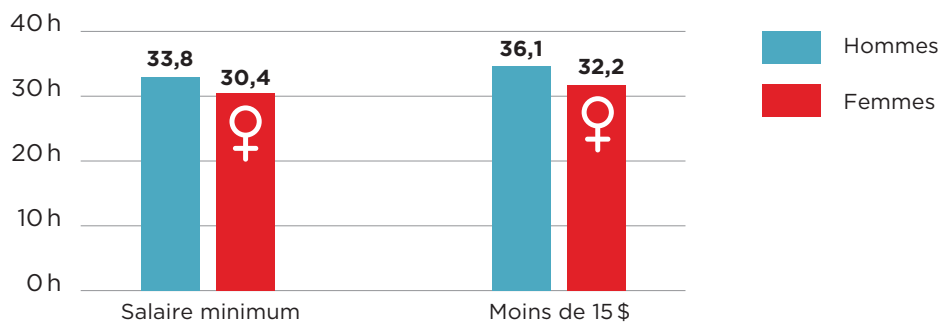
Pour chaque dollar gagné par un homme, une femme gagne 0,79 \$*. Cet écart diminue très lentement. Si la tendance des dix dernières années se maintient, la parité sera atteinte dans environ 40 ans.

2. Au Québec, c'est près d'un million de personnes qui gagnent moins de 15 \$ l'heure

Chez les personnes gagnant moins de 15 \$ l'heure, près de 6 sur 10 sont des femmes.

En plus de gagner plus souvent de bas salaires, les femmes travaillent aussi moins d'heures que les hommes.

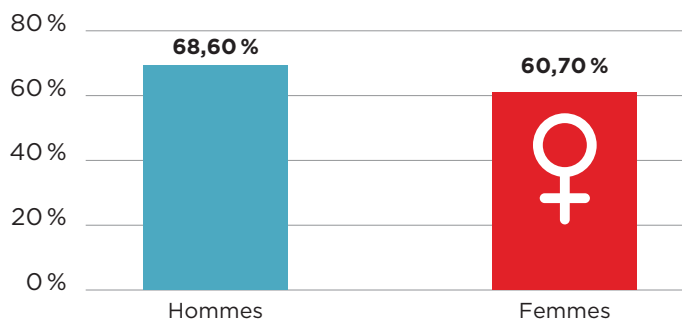
Heures de travail hebdomadaires moyennes
chez les personnes qui ne sont pas aux études 2016



3. Les femmes demeurent minoritaires sur le marché du travail

La participation des femmes au marché du travail est encore aujourd'hui plus faible que celle des hommes, ce qui reflète leur participation accrue dans la sphère familiale et contribue à accroître leur dépendance économique envers les hommes.

Taux d'activité 2016



4. Les femmes se retrouvent plus souvent dans les emplois atypiques que les hommes

Une proportion plus grande de femmes (39,8 %) que d'hommes (33,6 %) ont des emplois atypiques (à temps partiel, temporaire, autonome, etc.), ce qui les fragilise davantage sur le marché du travail.

*Les données utilisées dans ce document sont celles de 2016 et proviennent de l'Institut de la statistique du Québec.

IL NOUS FAUT PLUS QUE ÇA.



cinqdixquinze.org

Nos revendications

5 - Connaître son horaire 5 jours à l'avance

Les employeurs n'ont aucune obligation de remettre les horaires de travail à l'avance. Organiser la vie personnelle et familiale devient donc un casse-tête.

10 - Bénéficier de 10 jours de congé payé pour cause de maladie ou de responsabilités familiales

Même si les femmes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail, le temps qu'elles consacrent aux activités de la sphère domestique demeure nettement plus élevé que celui des hommes.

En 2016, les femmes se sont absentes en moyenne 74 heures pour des obligations personnelles ou familiales alors que chez les hommes, la moyenne était de 19,6 heures.

Bénéficier de 10 jours de congé sans perte de salaire en cas de maladie ou de responsabilités familiales permettrait d'éviter qu'un stress financier s'ajoute à ces situations.

15 - Un salaire minimum de 15 \$ l'heure

Avec le salaire minimum actuel, il est impossible de sortir de la pauvreté même en travaillant à temps plein.

Selon l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques, c'est autour de 15 \$ l'heure qu'il faudrait gagner au Québec pour avoir une pleine participation sociale et une marge de manœuvre pour améliorer sa situation socio-économique.